

2025.01.01

# Policy Hållbarhet

*På Nitton93 är vi engagerade i att skapa hållbara och ansvarsfulla inredningslösningar. Vår önskan är att bidra till en mer hållbar framtid genom att designa och leverera produkter som inte bara är funktionsmässigt och estetiskt tilltalande, utan också miljövänliga och socialt ansvarstagande. Vi strävar efter att vara en ledande aktör inom hållbara inredningar genom att kontinuerligt minska vår miljöpåverkan och säkerställa etiska arbetsvillkor i hela vår leveranskedja.*



# Miljömässig Hållbarhet

## Global Compact goal 13

*Vi tar vårt ansvar för miljön på allvar och arbetar för att minimera vår verksamhets negativa påverkan på planeten. Vi vill vara ett stöd till våra kunder och leverantörer för att göra bättre miljömässiga val.*

### **Resursanvändning**

Vi strävar efter att minimera vår användning av resurser genom att effektivisera energi- och vattenanvändning och genom att minska avfall. Vi ska prioritera återvinning och hållbara alternativ där det är möjligt.

### **Klimatansvar**

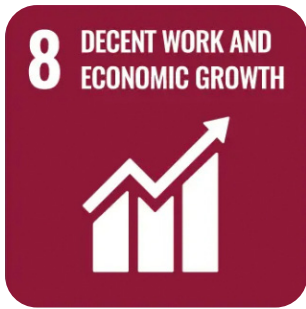
Vi är engagerade i att minska vårt koldioxidavtryck och arbetar aktivt för att implementera klimatvänliga lösningar i alla delar av verksamheten. Genom SBTi (Science Based Targets initiative) har vi förbundet oss till att minska våra utsläpp.

### **Hållbara inköp**

Vi strävar mot att välja leverantörer och samarbetspartners som delar våra värderingar om miljöansvar och hållbarhet, och vi prioriterar miljövänliga produkter och tjänster i våra inköp.

### **Innovation för Miljön**

Vi uppmuntrar till innovation och initiativ som främjar hållbarhet, såsom utveckling av nya, mer miljövänliga produkter eller tjänster. Vi vill hjälpa våra kunder och partner att kunna fatta bättre miljömässiga beslut genom vår egenutvecklade TripleC metodik där vi ser på dem tre "C" och samspelet där emellan. Cost, Concept och Carbone.



# Social Hållbarhet

## Global Compact goal 8 och 10

*Vi strävar efter att skapa en inkluderande, rättvis och respektfull arbetsmiljö där alla behandlas med värdighet och respekt, oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller andra personliga egenskaper.*

### **Jämlikhet, inkludering och likabehandling**

Vi främjar mångfald och arbetar för att alla anställda ska ha lika möjligheter oavsett bakgrund. Vi tar avstånd ifrån alla former av kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering. I Nitton93 utgår vi från vår likabehandlingsplan.

### **Arbetsvillkor**

Vi respekterar alla anställdas rätt till rättvisa arbetsvillkor, säker- och hälsosam arbetsmiljö, rättvisa löner och facklig organisering. Vi strävar efter att främja balans mellan arbetsliv och privatliv. Vi arbetar med olycksfalls - tillbudsrapportering samt riskanalys.

### **Välmående och hälsa**

Vi värnar om våra anställdas fysiska och psykiska hälsa och stöder initiativ som främjar välmående på arbetsplatsen.

### **Gemenskap och samarbete**

Vi uppmuntrar till ett positivt och samarbetsvilligt arbetsklimat där alla känner sig delaktiga och har möjlighet att bidra.

### **Professionalism**

Vi vill agera ärligt och tydligt, hålla givna löften, bemöta varandra med respekt och ödmjukhet.



# Etisk Hållbarhet

## Global Compact goal 12

*Vi agerar med högsta möjliga nivå av etik och integritet i vårt arbete och i våra affärsrelationer.*

### **Transparens och Ansvarstagande**

Vi arbetar öppet och ärligt i alla affärsprocesser. Vi tar ansvar för våra handlingar och beslut och strävar efter att vara transparenta gentemot kollegor, kunder och andra intressenter.

### **Korruption och Mutor**

Vi accepterar inte mutor eller andra olagliga eller oetiska affärsmetoder. Vi följer alla tillämpliga lagar och regler om affärsetik och affärsrelationer.

### **Affärsetik**

Vi strävar efter att upprätthålla rättvisa i alla affärstransaktioner, både internt och externt. Vi arbetar för långsiktiga, ömsesidigt fördelaktiga relationer med våra kunder, leverantörer och andra partners.

### **Konfidentialitet och Integritet**

Vi respekterar och skyddar all konfidentiell information som rör både verksamheten och våra anställda. Integritet är en grundläggande princip för vårt arbete.

# Mätning och uppföljning

*Vi mäter och följer kontinuerligt våra hållbarhetsinsatser. Vi arbetar med mätbara mål för att säkerställa att vi gör framsteg inom följande områden.*

- Minska vårt koldioxidavtryck med mål att reducera avtrycket med 42% innan 2030.
- Öka andelen hållbara material i produktionen med hjälp av TripleC
- Minska avfall, öka återvinning och återanvändning av butiksinredning. Genom nära samarbete tillsammans med kunder och producenter.
- Förbättra arbetsvillkor och etiska standarder i vår leverantörskedja, genom riskanalyser och besök.

Vi rapporterar regelbundet våra framsteg genom hållbarhetsrapporter upp emot både SBTi och FN Global Compact. Vi kommunicerar dessa med våra kunder, anställda och andra intressenter. Vi följer upp våra leverantörers hållbarhetsarbete, bedömer hållbarhetsriskerna i vår leveranskedja och beslutar om åtgärder.

Arbetet med CSRD rapportering är en stor del av fokusområdena inom hållbarhet under året 2025 där både en dubbel väsentlighetsanalys utarbetas och skapar grunden för vilka ESRS standarder som ska rapporteras vidare. Sen år 2023 har bolaget också redogjort för den norska Åpenhetsloven och redogörelsen kan laddas ner från [Nitton93.com](https://nitton93.com)

# Utbildning och engagemang

Vi engagerar och utbildar våra medarbetare i hållbarhetsfrågor med både externa och interna initiativ för att säkerställa att hållbarhet blir en integrerad del av vår företagskultur.

Alla anställda, från ledning till produktion, ska vara medvetna om våra hållbarhetsmål och det arbete som krävs för att nå dessa. Vi krävställer våra leverantörer och påverkar våra kunder genom det hållbarhetsarbete som vi bedriver.

# Organisering och förbättringar

Vi har en tydlig organisering av vårt hållbarhetsarbete med organisatoriska ansvar, arbetsfördelning, löpande uppföljning med beslut och åtgärder. Vi arbetar ständigt med att förbättra vår hållbarhetsinsats.

Genom att ständigt utvärdera våra metoder, ta in synpunkter både internt och extern, strävar vi efter att inte bara möta dagens krav, utan också förbereda oss för framtidens hållbarhetsutmaningar.



**Troy Abrahamsen**

CEO Nitton93 Group

Ytterst ansvarig för denna policy är Nitton93s företagsledning