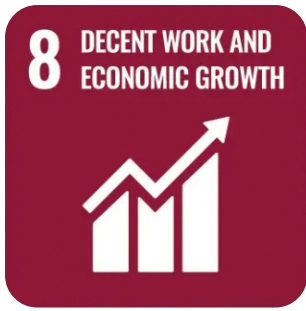


2025.01.01

Code of Conduct

For Ansatte

Code of Conduct er våre etiske retningslinjer for sosial, miljømessig og etisk bærekraft. Vi har alle et ansvar for å bidra til en arbeidsplass og virksomhet preget av bærekraft, respekt og integritet. Våre etiske retningslinjer definerer prinsippene og verdiene som styrer vår praksis, og sikrer at vi har en positiv påvirkning både innenfor og utenfor organisasjonen.



1. 1. Sosial bærekraft

Global Compact mål 8 och 10

Vi jobber for å skape et inkluderende, rettferdig og respektfullt arbeidsmiljø der alle blir behandlet med verdighet, uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion, seksuell orientering, funksjonsvariasjon eller andre personlige kjennetegn.

Likestilling, inkludering og likebehandling

Vi fremmer mangfold og jobber for at alle ansatte skal ha like muligheter uansett bakgrunn. Vi tar tydelig avstand fra alle former for trakassering, diskriminering og utilbørlig behandling. I Nitton93 baserer vi oss på vår likestillingsplan.

Arbeidsvilkår

Vi respekterer og etterlever alles rett til rettferdige arbeidsvilkår, trygge og helsefremmende arbeidsmiljøer, rettferdige lønninger og retten til fagorganisering. Vi tilstreber god balanse mellom arbeid og fritid. Vi jobber aktivt med rapportering av hendelser og nestenulykker, samt risikovurdering.

Helse og trivsel

Vi bryr oss om våre ansattes fysiske og psykiske helse, og støtter initiativer som fremmer velvære på arbeidsplassen.

Fellesskap og samarbeid

Vi oppmuntrer til et positivt og samarbeidspreget arbeidsmiljø hvor alle føler tilhørighet og får bidra.

Profesjonalitet

Vi ønsker å opptre ærlig og tydelig, holde det vi lover og møte hverandre med respekt og ydmykhet.



2. 2. Miljømessig bærekraft

Global Compact mål 13

Vi tar vårt miljøansvar på alvor og jobber aktivt for å redusere virksomhetens negative påvirkning på planeten. Vi ønsker å være en støtte for våre kunder og leverandører i arbeidet med å ta bedre miljøvalg.

Ressursbruk

Vi arbeider for å minimere vårt ressursforbruk ved å effektivisere bruken av energi og vann, og ved å redusere avfall. Vi prioriterer gjenvinning og bærekraftige alternativer der det er mulig.

Klimatiltak

Vi er forpliktet til å redusere vårt karbonavtrykk, og jobber aktivt med å implementere klimavennlige løsninger i alle deler av virksomheten. Gjennom Science Based Targets initiative (SBTi) har vi forpliktet oss til å redusere våre utslipp innen Scope 1 og Scope 2 med 42 % innen 2030.

Grønne innkjøp og leverandører

Vi arbeider for å velge leverandører og samarbeidspartnere som deler våre verdier rundt miljøansvar og bærekraft. Vi prioriterer miljøvennlige produkter og tjenester i våre innkjøp. Hvert år sender vi ut et egevalueringsskjema til alle våre

underleverandører, hvor kritiske spørsmål om materialer og produksjon skal besvares. Dette for å blant annet sikre bærekraftig uttak av råmaterialer, og unngå bruk av materialer fra sårbare områder. Skjemaet danner grunnlag for en risikovurdering knyttet til leverandørene og deres risiko innen hele ESG-området. Nitton93 besøker jevnlig leverandører for å sikre at våre krav etterleves.

Innovasjon for miljøet

Vi oppmuntrer til innovasjon og tiltak som fremmer bærekraft, som utvikling av nye, mer miljøvennlige produkter og tjenester. Vi ønsker å hjelpe våre kunder og partnere med å ta bedre miljøvalg gjennom vår egenutviklede TripleC-metodikk, hvor vi vurderer samspillet mellom Cost, Concept og Carbon.



3. 3. Etisk bærekraft

Global Compact mål 12

Et solid rammeverk for ansvarlig selskapsstyring er grunnlaget for vår virksomhet. Vi handler alltid med høy grad av etikk og integritet i vårt arbeid og i våre forretningsforbindelser.

Åpenhet og ansvar

Vi jobber åpent og ærlig i alle forretningsprosesser. Vi tar ansvar for våre handlinger og beslutninger og streber etter å være transparente overfor kollegaer, kunder og andre interessenter.

Korrupsjon og bestikkelser

Vi aksepterer ikke bestikkelser eller andre ulovlige eller uetiske forretningsmetoder. Vi følger alle gjeldende lover og regler knyttet til forretningsetikk og relasjoner.

Forretningsetikk

Vi jobber for å opprettholde rettferdighet i alle forretningstransaksjoner, både internt og eksternt. Vi bygger langsiktige og gjensidig fordelaktige relasjoner med kunder, leverandører og andre partnere.

Konfidensialitet og integritet

Vi respekterer og beskytter all konfidensiell informasjon om virksomheten og våre ansatte. Integritet er en grunnleggende verdi i vårt arbeid.

Etiske retningslinjer

Nitton93s etiske retningslinjer for leverandører signeres ved inngåelse av nye samarbeid. Vi kommuniserer vår bærekraftstrategi tydelig og fremmer ansvarlig forretningspraksis gjennom hele leverandørkjeden.